

Основопологающие принципы компании и руководства Vitreus

Vitreus будучи международной компанией уважает разнообразие людей, религий, цвета кожи и культуры, и признает многообразие их ценностей и традиций.

Наша работа характеризуется общими корпоративными принципами и нашей руководящей миссией:

- Удовлетворенность клиентов формирует наши действия в любое время
- Проверенные на качество ангобы, глазури и сырье в очень хорошем соотношении цена/качество определяют нашу позицию на рынке
- Мы продолжаем расти за счет международной экспансии и постоянного совершенствования в наших отношениях с клиентами и производственных процессах
- Мы всегда придерживаемся действующего законодательства и внутренней политики - без исключения.
- Мы берем на себя экономическую, социальную и экологическую ответственность за наши действия
- Похвала, признание и умение давать и принимать критические отзывы - определяют наш повседневный диалог друг с другом
- Справедливость и уважение - это ставка по отношению к каждому сотруднику в компании
- Мы уважаем и поощряем друг друга
- Соглашения соблюдаются в климате доверия
- Короткие пути принятия решений и простые рабочие процессы являются важными элементами нашей повседневной работы

Наша миссия компании и руководства

Руководители гарантируют, что все сотрудники компании будут работать рука об руку с клиентами над их целями. Все сотрудники и руководители понимают себя как часть команды и ставят в центре внимания общий корпоративный успех Vitreus.

Корпоративные коммуникации

В Vitreus мы общаемся друг с другом легко и напрямую. Мы честны, говорим о конфликтах открыто - решаем их своевременно и конструктивно. В Vitreus мы всегда

обретаем смысл, объясняя общую связь и показывая, какую ценность имеет работа каждого из них для компании.

При принятии решений мы привлекаем наших сотрудников. Если это невозможно, мы объясним предпосылки. Мы гарантируем, что наши сотрудники будут проинформированы на ранней стадии. Мы гарантируем, что у вас будет вся необходимая информация.

Мы уважаем сотрудников, у которых есть мужество задавать вопросы, даже если они критичны. Для ответа на эти вопросы мы будем рады потратить время.

Развитие отличных сотрудников

Мы хотим иметь отличных сотрудников для совместного решения захватывающих и сложных задач вместе с нами. Это развитие является основой нашего общего успеха.

Мы развиваем и продвигаем наших сотрудников и позволяем им расти в своих задачах. В свою очередь, каждый сотрудник проявляет приверженность своим обязанностям.

Наши сотрудники имеют право знать, какими мы их видим. Поэтому мы своевременно дадим вам конструктивную и ценную обратную связь о вашей работе.

Мы знаем, насколько важно признание для наших сотрудников. Мы создаем среду, в которой признаются производительность и приверженность и которая мотивирует сотрудников делать все возможное для Vitreus и наших клиентов.

Vitreus является мощным и динамичным

Мы форсируем улучшения в компании: наша задача-разрешить инновации, одновременно повышая удовлетворенность клиентов, эффективность процесса и экономичность.

Мы соблюдаем определенные процессы – это особенно верно для наших процессов обеспечения качества, которые мы реализуем в соответствии с DIN EN ISO 9001: 2015-11

Только так мы можем гарантировать стабильно высокий стандарт во всех странах и в то же время гибко адаптироваться к местным условиям. Это один из наших самых больших факторов успеха.

Мы гарантируем то, что мы остаемся мощными, а также обеспечиваем баланс между работой и досугом. Рабочее время в Vitreus всегда отвечает действующему законодательству и в соответствии с конвенциями ILO 1 и 14.

Во всем, что мы делаем - в центре внимания общий предпринимательский успех. Мы достигаем этого только как команда.

Создавайте доверие и действуйте справедливо

Мы доверяем нашим сотрудникам и доверяем им выполнять возложенную ответственность. Мы стремимся к тому, чтобы у наших сотрудников хватило мужества пойти новым путем. Ошибки мы понимаем как возможность учиться и расти.

Vitreus и его сотрудники предсказуемы и надежны. Мы всегда стоим за нашими заявлениями и обещаниями. Достигнутые договоренности мы соблюдаем последовательно.

Мы относимся ко всем с уважением и без предубеждений, уважаем индивидуальность и разнообразие наших сотрудников. Мы категорически отвергаем дискриминацию людей по признаку пола, расы, инвалидности, цвета кожи, религии, сексуальной ориентации, беременности, возраста или политического мировоззрения. Мы ожидаем, что наши сотрудники и подрядчики сделают то же самое.

Мы ценим разнообразие в командах и поощряем женщин к руководящим обязанностям.

Мы живем в уважительном отношении друг к другу и требуем этого же от наших сотрудников.

Ответственность за задачи, людей, безопасность труда и окружающую среду

Каждый из нас имеет личную приверженность своим обязанностям и сам ответственен за отличное выполнение задач. Обязанности и ответственность четко регламентированы.

Руководители имеют в Vitreus одно формирующее воздействие. Поэтому они являются образцовым примером и обеспечивают направление сотрудников.

В Vitreus есть возможности принятия решений для наших сотрудников. При делегировании задач мы ориентируемся на навыки и опыт каждого сотрудника.

Мы сознательно обращаемся с ресурсами и берем на себя экологическую и социальную ответственность. Для нас важно этическое деловое поведение.

Vitreus признает свою ответственность и стремится к экологическим и социальным действиям. Мы работаем в согласовании с кодексом поведения и инициативы к социальному соблюдению бизнеса (BSCI) и конвенций Международной организации труда (МОТ), в частности, борьбы за ликвидацию всех форм принудительного труда и отмену детского труда.

Мы ожидаем, что наши сотрудники, поставщики и поставщики услуг последуют нашему примеру.

Мы выступаем за безопасную и здоровую рабочую среду и вместе несем за нее ответственность. Мы применяем предписанные и другие надлежащие системы безопасности и здравоохранения, и так же регулярно обучаем наших сотрудников действующим стандартам охраны здоровья и безопасности.

Мы закупаем наше сырье в соответствии с „Руководящими принципами ОЭСР по выполнению обязанностей и надлежащей проверке цепочек поставок из конфликтных зон и зон высокого риска“. Природные ресурсы ограничены. По этой причине Vitreus выступает за экологическую добычу сырья, содействие эффективным производственным процессам, замещение интенсивных процессов производства, использование остатков и отходов в качестве вторичного сырья в производстве и использование продуктов, которые являются ресурсными, долговечными, перерабатываемыми и с высоким использованием отходов и вторичного сырья.

Мы отвергаем коррупцию по глубокому убеждению и не будем участвовать в ней ни активно, ни путем принятия выгоды. Мы ожидаем, что наши сотрудники, поставщики и поставщики услуг сделают это точно так же.

Мы в Vitreus гордимся достижениями нашей компании и команды и вместе работаем над тем, чтобы это было в будущем.

Seevetal – Зэветаль 2.12.2019

Соня Зомер

Йоахим Гротэ

Sonja Sommer

Joachim Grothe